SUD à Bordeaux
et
Un changement s'impose le vote SUD, pourquoi

06/06/2023

Chers collègues Bordelais.

Vous l'avez certainement remarqué notre ami et militant SUD de Bordeaux est absent depuis octobre dernier.

En effet Fred est en accident de travail et se remet doucement.

Cet accident de travail est notamment dû à de multiples pressions qu'il subit depuis plusieurs années de la part direction depuis qu'il est devenu Représentant de Proximité (non paiement de ses heures complémentaires correspondant à plusieurs mois de travail, non versement de tickets restaurants, décomptes fantaisistes de ses congés payés, fiches de paies fantaisistes, remises en cause de ses heures de délégation, pourtant issues du code du travail et d'accords d'entreprise...), **comme si tout était mis en place pour qu'il s'occupe plus de ses propres soucis plutôt que de soucis collectifs**.

Cela ne l'a pas empêché de lutter âprement pour défendre vos intérêts (télétravail à la RCT, au 2x8, fourniture de masques et de protections durant la crise sanitaire, dénonciation du chômage partiel, du PSE...).

Mais son arrêt n'est pas uniquement lié aux pressions mises par la direction, il est également lié à la collaboration de l'UNSa avec la direction.

En effet, en Mars 2022, il a été pris à partie devant témoin par un élu et collègue de l'UNSa de Bordeaux. Cet élu lui reprochait le contenu d'un compte rendu d'une réunion dans lequel apparaissait que deux élus UNSa de Bordeaux tenaient des propos n'allant pas dans l'intérêt des collègues :

- Une élue UNSa exprimait que, selon elle, il était normal que la population d'assistantes commerciales diminue de moitié côté SBD. Prétextant être elle-même assistante-co et s'en sortir seule sur ce poste... Pourtant, nous le savons le job d'une ACO chez SBD n'est pas le même que le poste d'ACO SFR, et nous savons que les collègues sont surchargées de travail...

-Un élu UNSa tentait de faire croire que le télétravail sanitaire au 2x8 était lié à des efforts consentis par la direction. Ce qui est parfaitement faux, il s'est mis en place tout naturellement, comme dans les autres services.

SCAN ME

Plus récemment, en juillet 2022, Fred a été traité de bourreau par le même élu et collègue UNSa de Bordeaux et toujours devant témoins.

En octobre 2022, lors d'une réunion avec la direction et ces deux mêmes élus UNSa, Fred a été victime de pressions de la part de la direction qui voulait lui faire valider des documents et actions à mettre en place (sur lesquels il n'était pas en accord car déconnectés d'une partie des constatations qu'il avait faite), n'hésitant pas à lui dire que sans validation de sa part, la souffrance de ses collègues allait perdurer de sa faute.

A cela s'est ensuite ajouté, durant la même réunion, des propos humiliants de la part de l'élue UNSa dont nous parlions plus haut. Fred a fait un malaise devant témoins sur le lieu de travail.

Pire, depuis, Fred a découvert que ces deux élus UNSa de Bordeaux avaient collaboré avec la direction afin d'apporter des éléments écrits l'aidant ainsi à contester son accident de travail.

Vous l'avez donc compris, à l'UNSa, on ne défend pas les salariés, mais on défend ses propres intérêts...

Les 13, 14 et 15 Juin, nous allons voter pour les personnes qui devront œuvrer pour défendre nos intérêts. Validerez-vous ces pratiques d'un autre âge mises en place pour faire taire en simple contradicteur ?
Dans une démocratie sociale comme la nôtre, il n'est pas possible de laisser des choses sérieuses comme la défense des salariés ... a des syndicats qui ne se soucient que d'eux voir même qui défendent les intérêts de la direction.

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

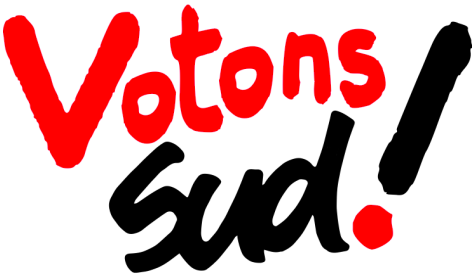
Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : http://bit.ly/sudsfr
Yann Raffaud : 06 46 48 54 80
Emile Alabassi : 06 01 88 16 34
Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44

Sud PTT
Fédération des activités postales
et de télécommunications

UN CHANGEMENT S'IMPOSE
LE VOTE SUD, POURQUOI ?

Le 9 Juin 2023

SUD a fait ses preuves chez d'autres opérateurs (Orange, Coriolis, etc ...) Alors pourquoi pas chez SFR ?!



SUD est représentatif chez **Orange** ! Mais aussi dans d'autres entreprises du groupe **Altice** : **Coriolis** . SUD est également efficace et présent chez : **Free (Iliad)**, ainsi que dans nos centres d'appels : **TelePerformance**, **Intelcia (Altice)**.

Alors quid de représentativité déjà en place chez **Orange**, pourquoi pas aussi chez **SFR** ?!

SUD est le seul syndicat qui défendra réellement vos intérêts ! Une madeleine, un croissant, un café, et osons le dire « du pop corn » offerts sur la cour en petit déjeuner ou en goûter ne vous défendront pas dans le long terme, pensons efficacité et non instantané ! **STOP** au popcorn pour faire du buzz, à SUD on agit conviction et détermination toute l'année !

STOP AUX GOODIES ET FRIANDISES : ça n'empêchera pas les souffrances au travail, quelles qu'elles soient !

Si nous étions représentatifs dans notre entreprise, nous montrerons notre efficacité sur les points suivants :

- **STOP** à l'externalisation !

- **STOP** aux réorganisations devenues trop régulières et qui se soldent bien souvent par de la casse sociale, mobilités forcées, suppressions de postes, réaffectations sans formations !

- **STOP** à la volonté de la direction de sortir les données S.I dans des entreprises externes, mais aussi dans les filiales, et surtout empêcher le stockage de ces données hors du territoire !

- **STOP** au projet Apollo !

- **EXIGER** des embauches massives : faire face à l'activité, aujourd'hui, de très nombreuses équipes sont surchargées : les postes supprimés ont conduit à une surcharge des salariés restants : **STOP** à la souffrance au travail qui s'installe : **STOP** aux burn-outs !

- **STOP** au manque chronique d'anticipation pour mettre fin au travail systématique dans l'urgence !

- **Ré-INTERNALISER** les services techniques que la directions a fermé dans le cadre du PDV 2021, services qui étaient pour certains le cœur de métier de l'entreprise (exemple : Box et Box Tv, etc …) !

- **AUGMENTER** les budgets pour le SI B2B : **EMBAUCHER** et faire évoluer les outils devenus obsolètes !

- **STOP** aux activités envoyées chez Intelcia et consort avec l'intégration des salariés externes travaillant aujourd'hui pour SFR : Combien de temps allons nous encore accepter de former les équipes Intelcia ! Elles reprennent nos activités !

- **FORMATIONS** et **REMUNERATIONS** correctes de ces collègues intégrés : mettre fin au turnover dans les équipes !

- **MEILLEURES** conditions de travail pour les salariés !

- **MEILLEUR** service rendu aux clients finaux !

un changement s'impose ! Voici pourquoi :

[Bilan de la Mandature 2019—2023]

[SUD syndicat 100% différent]

Les Revendications de SUD SFR :

• **Augmentations Collectives** de 10% équitable, soit 421 € d'augmentation / mois pour chaque salarié

• **Partage du Temps de Travail** : 32h / semaine sur 4 jours sans perte de salaire

• **Proposition de Passage à Temps Partiel** 24h00/semaine pour les parents d'enfants de moins de 6 ans sans perte de salaire

• **Télétravail** : Prise en charge réelle des frais (nos factures énergétiques explosent)

• **Télétravail** : Réel équipement des salariés en télétravail (Chaise, bureau, écrans ...)

• **Salaires** : Alignement des salaires brut avec le SMIC ou les minima conventionnels en adoptant la solution la plus favorable aux salariés (principe de faveur)

• **Parité** : Alignement par le haut des salaires femmes/hommes pour mettre fin à cette différence inacceptable de 700€/mois sur le salaire moyen (Bilan Social de 2020) avec mise en place d'un observatoire de l'égalité hommes et femmes

• **Congés Menstruels** pour les femmes en ayant besoin sur une base déclarative

• **Harmonisation des Statuts** suite aux multiples rachats. Deux salariés de la même équipe doivent avoir primes et accord de temps de travail... Identiques

• **Harmonisation des Salaires** : Rapport de 1 à 5 maximum entre les plus bas et les plus hauts salaires

• **STOP à l'enrichissement personnel de l'actionnariat** au détriment de l'entreprise et du groupe

• **Remboursement régulier de la dette** qui pèse sur le groupe et l'entreprise

• **STOP à la sous-traitance** (qu'elle soit « interne » ou externe) à tout-va, qui, en plus de créer du dumping social, est catastrophique pour le service rendu aux usagers

• **Ré-internalisation** de toutes les activités liées aux Télécoms ainsi que des salariés concernés au sein de l'UES SFR

Solidairement,

L'équipe **SUD SFR**

Notre newsletter.
Connaitre vos droits.
Rejoignez SUD.
Formulaire de contact.
Retrouvez nos tracts.

Restez informés, SUD vous propose deux nouveaux outils :

Whatsapp **Telegram**

Mail : sudsfr@sudptt.fr
Contact : http://bit.ly/sudsfr
Yann Raffaud : 06 46 48 54 80
Emile Alabassi : 06 01 88 16 34
Frédéric Vanden-Bil: 06 27 30 18 44

Sud PTT
Fédération des activités postales
et de télécommunications